L'ÉLECTROMOBILITÉ DES HAUTS-DE-FRANCE

Rendez-vous du COREM

3 novembre 2026

CCI HAUTS-DE-FRANCE

ENEDIS

Région Hauts-de-France

rev3 TRANSFORMONS LES HAUTS-DE-FRANCE

Ramery Créateur de perspectives

Rendez-vous du COREM

14h00 : Mot d'accueil par **Matthieu Ramery**, Président de Ramery

14h15 : Résultats 2026

- **Comprendre les dynamiques**, avec **Pascal Dassonville**, Directeur Régional Nord Pas de Calais Enedis
- **Soutenir l'innovation**, avec **Didier Cousin**, Vice-Président REV3 à la CCI Hauts-de-France
- **Trouver le bon partenaire** avec **Karen Maloingne**, Responsable de l'Observation et la Prospective, Région Hauts-de-France
- **Développer les compétences**, avec **Stéphane Rigaud**, Délégué Général ARIA, **Lauren Pichard**, Responsable Territoriale ANFA et **Mélissa Cherabi**, Déléguée Régionale OPCO Mobilités

15h15 : Feuille de route 2027 - vos besoins et propositions pour la suite

- **Frédéric Motte**, Président de la Mission Rev3 à votre écoute !
  avec les témoignages de **FM Logistic**, **Citeos** et **Yusco**

RDV du COREM

Baromètre de l’électromobilité en Hauts-de-France

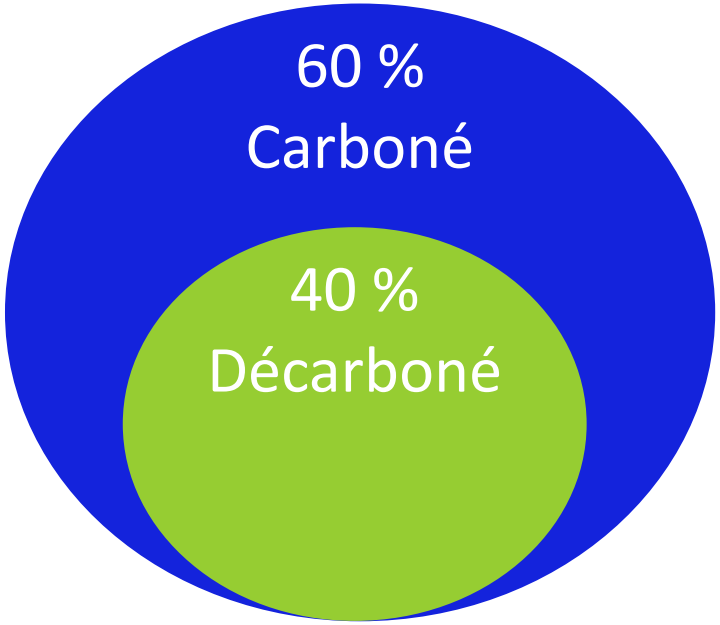
Pascal DASSONVILLE
Directeur Régional Nord Pas de Calais

3 Novembre 2026

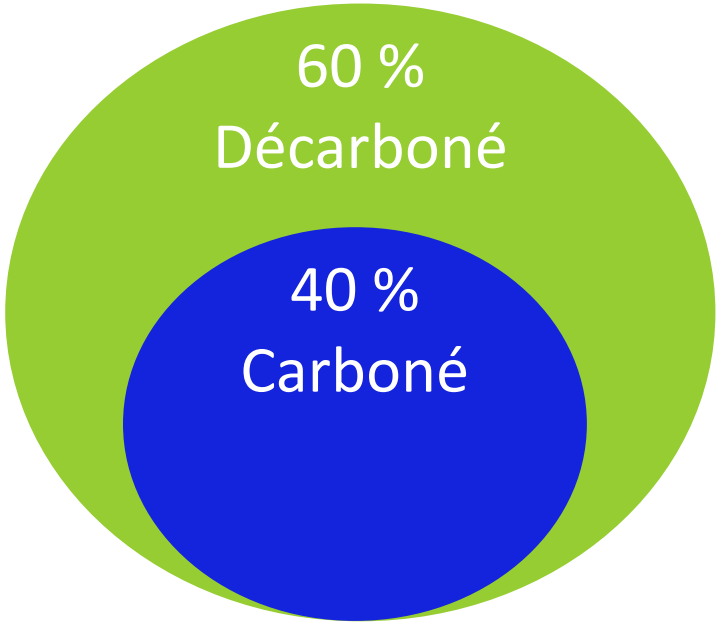
La Grande électrification de la France : une révolution !

Objectifs de la Programmation Pluriannuelle de l'Energie 3

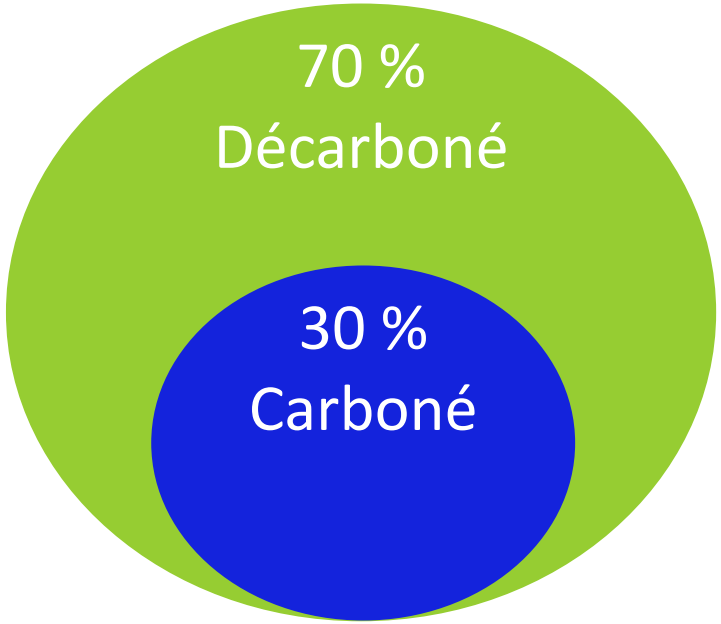
2025



2030



2035



La mobilité : principal vecteur de croissance sur le périmètre Enedis à horizon 2050 !

La croissance s’accélère pour les véhicules électriques !

En Hauts-de-France, aujourd’hui

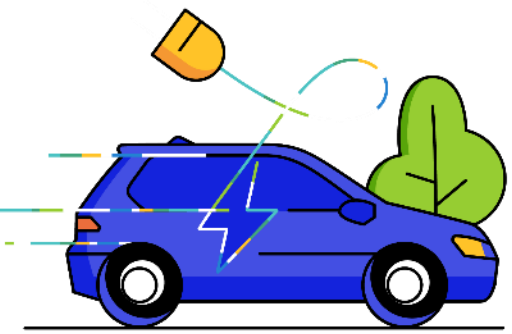
238 962
VE / VHR en circulation

+ 27% en 1 an
+24% en France

5ème région de France
en nombre de VE / VHR pour 100 000 habitants

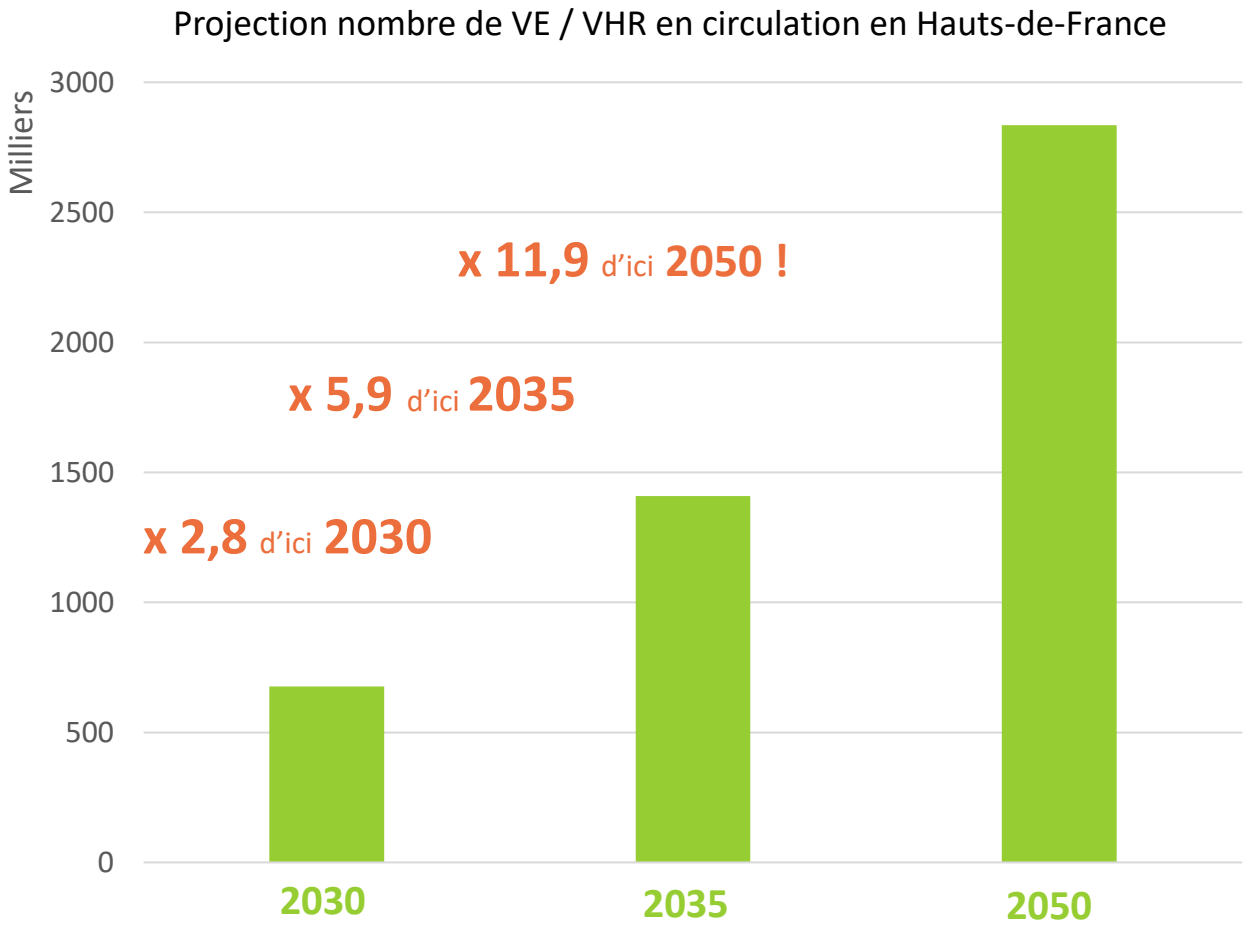
35% des parts de marché
pour les VE / VHR en immatriculation neuve
de janvier à août 26 **/ 39% en France**

28% en 2025 / **30% en France**



Données **août 2026** - source : GIREVE

Et demain ?



Scénario central – Enedis Prospective 2030 - 2050

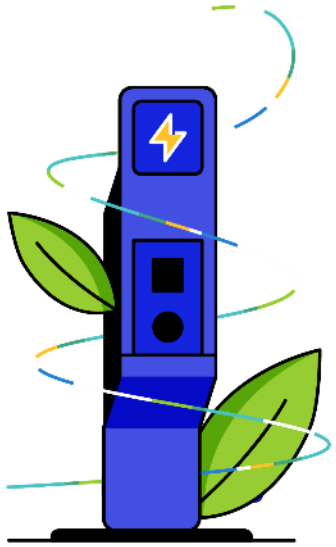
La recharge suit la même dynamique !

En Hauts-de-France, aujourd'hui

267 147
points de charge

+ 23% en 1 an
+21% en France

7 % ouverts au public
59% chez les particuliers

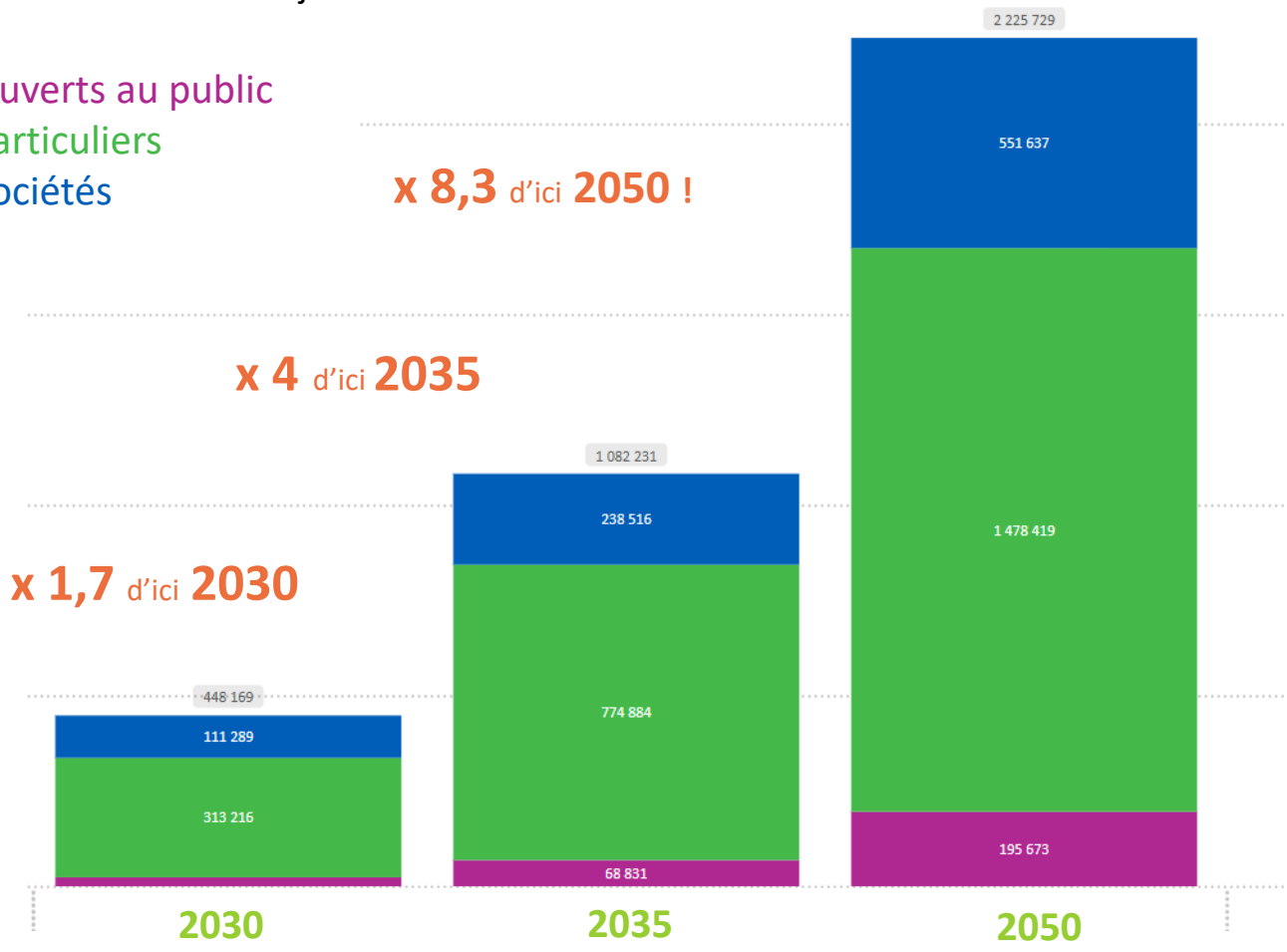


8ème région de France
en nombre de PDCH ouverts au public
pour 100 000 habitants

Données **août 2026** - source : GIREVE

Et demain ?

Projection nombre de PDCH en Hauts-de-France



Scénario central périmètre Enedis - Enedis Prospective 2030 - 2050

La mobilité lourde électrique devrait décoller !

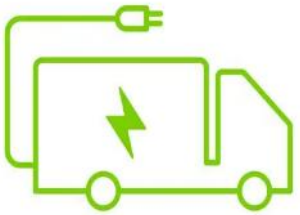
En Hauts-de-France, aujourd'hui

899 PL électriques
en circulation
583 en août 2025

+ 54% en 1 an
+29% en France

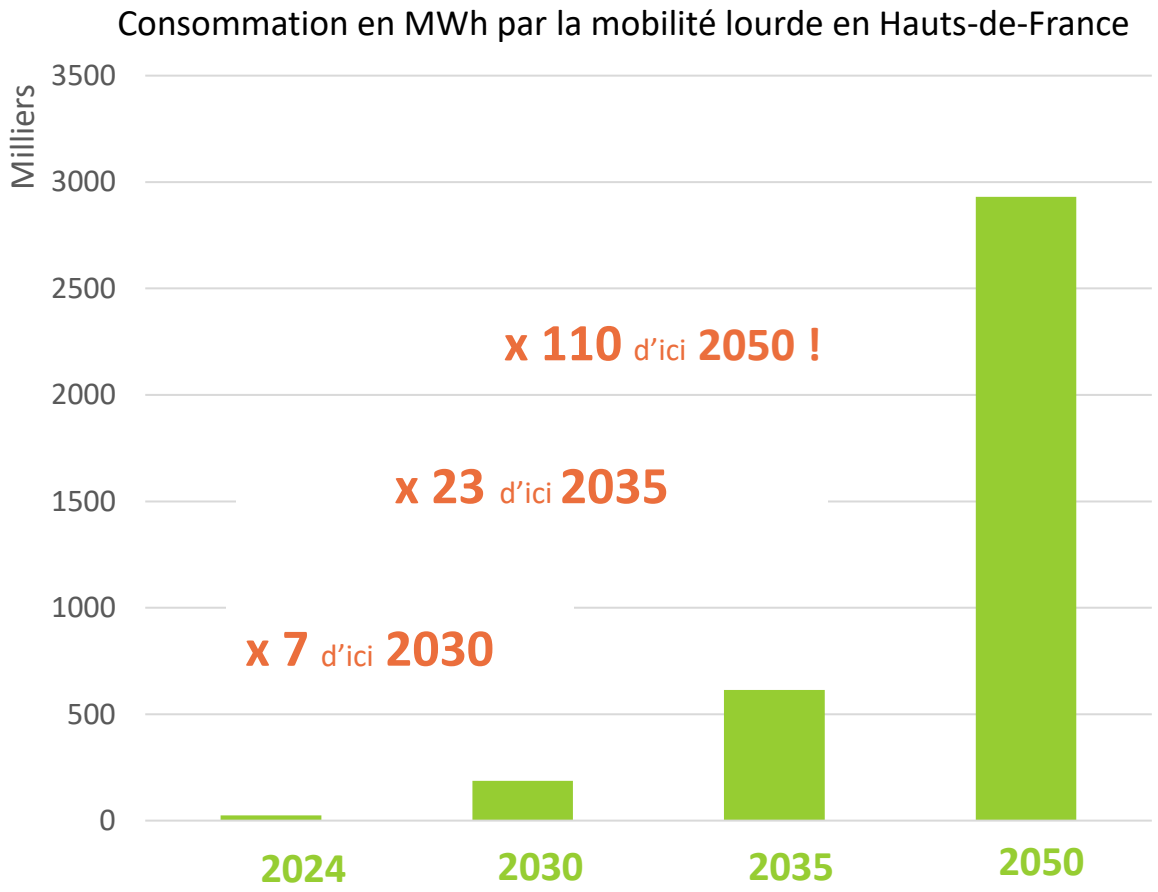
8% des parts de marché
en immatriculation neuve de janvier à août 2026
10% en France

7% en 2025
8% en France



Données **août 2026** - source : GIREVE

Et demain ?



Scénario central périmètre Enedis - Enedis Prospective 2030 - 2050

7

Enedis à votre écoute pour vous accompagner dans vos projets !

Consultez la **version détaillée du baromètre de l'électromobilité en Hauts-de-France** sur le site du COREM – *bientôt en ligne*

Explorez Vision IRVE pour l'état des lieux et les projections sur les infrastructures ouvertes au public



Merci

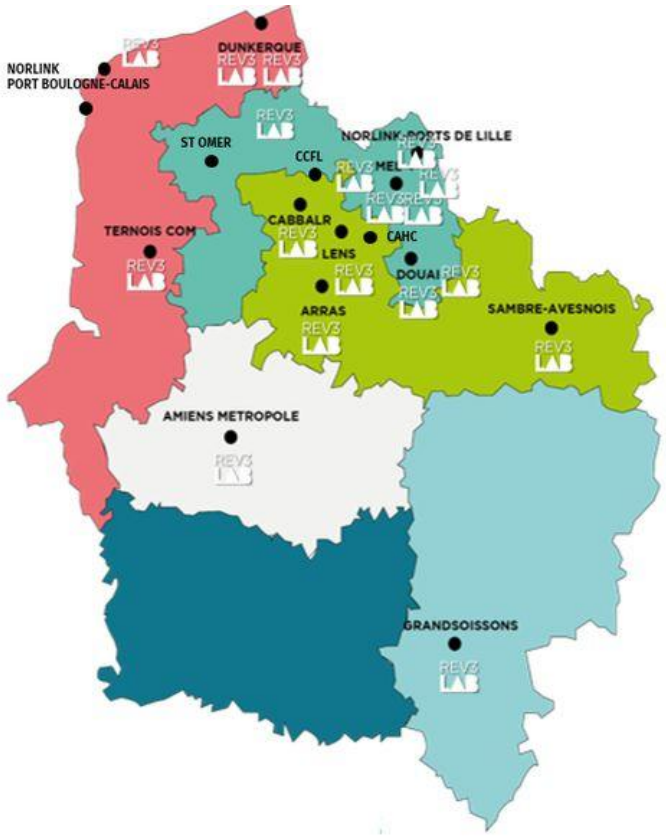
Rendez-vous du COREM

Résultats 2026

Soutenir l'innovation,
avec **Didier Cousin**, Vice-Président REV3 à la CCI Hauts-de-France

L'ÉLECTROMOBILITÉ DES HAUTS-DE-FRANCE

AB en chiffres



- ✓ 18 territoires partenaires
- ✓ 30 parcours en déploiement
- ✓ 300 entreprises accompagnés

2026 : LCL, AGGLO, COREM, CORBI, iléo L'EAU DE LA MEL, PAYS DE LUMBRES, Flandre Lys

2025 : MEL MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE, eura industry innov', CAPSO, Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay Artois Lys Romane, NORLINK PORTS

2024 : MEL MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE, GRAND SOISSONS, NORLINK PORTS

2023 : MEL MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE, Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay Artois Lys Romane, TERNOISCOM TERRE D'AVENIR, amiens & MÉTROPOLE

2022 : MEL MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE, Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay Artois Lys Romane, DOUAISIS AGGLO, Dunkerque Grand Littoral

2021 : MEL MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE, Communauté d'Agglomération Lens-Liévin, Ville de Calais

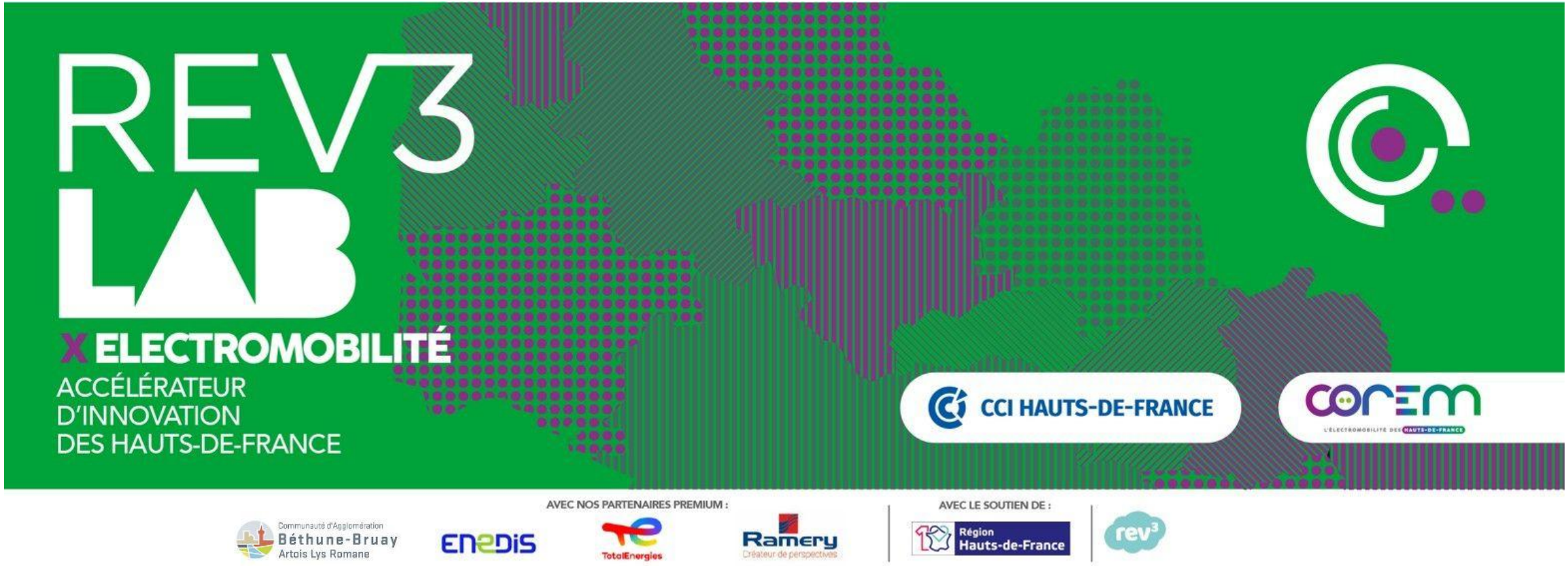
2020 : Arras Communauté Urbaine, Université de Lille, Dunkerque Grand Littoral

2017 : DOUAISIS AGGLO

REV3 LAB

CCI HAUTS-DE-FRANCE

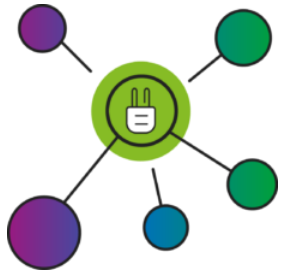
3 LAB x Electromobilité



REV3 LAB

CCI HAUTS-DE-FRANCE

Les thématiques



- Recyclage et réemploi des batteries
- Nouvelles technologies de batteries
- Smart Grids et Smart Cities
- Infrastructures et innovations autour des bornes de recharge
- Mobilités douces
- Mobilités lourdes
- Production et machines spéciales pour la fabrication de batteries
- Innovations sur les véhicules électriques
- Nouveaux modèles économiques et services de mobilité

Les cibles

- Start-up
- PME et grandes entreprises

de **valeur**

- Une expertise sectorielle sur l’électromobilité
- Le test de votre solution en conditions réelles
- Un accompagnement au financement de votre projet
- La mise en réseau avec l’écosystème électromobilité, les partenaires et la communauté des accélérés REV3 LAB
- Une visibilité à l’échelle régionale
- Et bien sûr des opportunités de marchés !



PARCOURS

DE 9 MOIS


REV3
LAB
X ELECTROMOBILITÉ
ACCÉLÉRATEUR
D'INNOVATION
DES HAUTS-DE-FRANCE
JUSQU'AU
30 NOVEMBRE 2026
NEW
APPEL À
CANDIDATURES
CCI HAUTS-DE-FRANCE
COREM
L'ÉLECTROMOBILITÉ DES HAUTS-DE-FRANCE

Rendez-vous du COREM

Résultats 2026

Trouver le bon partenaire

avec **Karen Maloingne**, Responsable de l'Observation et la Prospective, Région Hauts-de-France

L'ÉLECTROMOBILITÉ DES HAUTS-DE-FRANCE

Les Rendez-vous du COREM

Présentation de la visionneuse « électromobilité »

03 novembre 2026

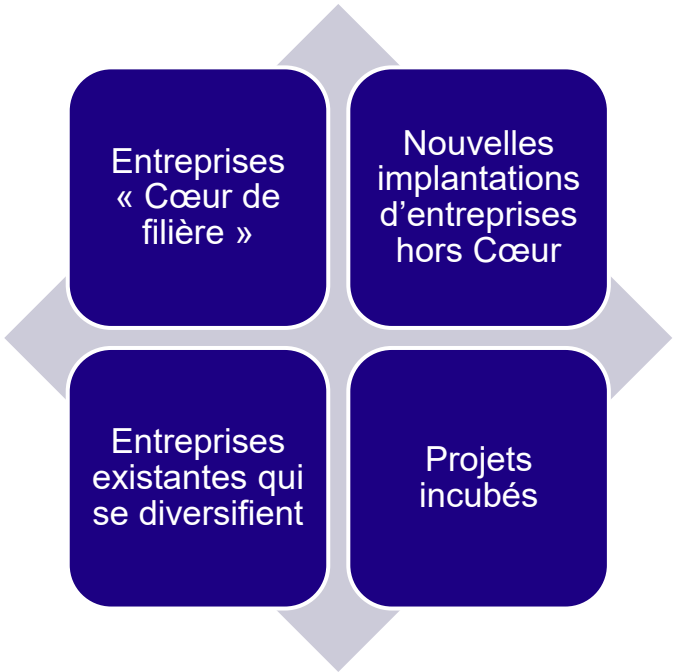
le cœur battant depuis 10 ans

Région Hauts-de-France

Hauts-de-France 2020 2040

L’objectif de départ

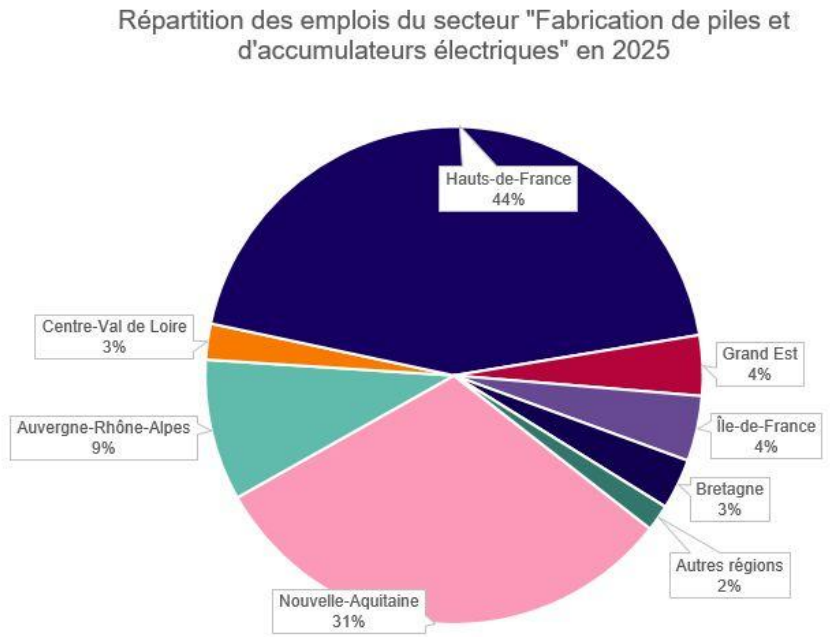
- Un outil développé dans le cadre du groupe « Observatoire de l’électromobilité » du Comité Régional de l’électromobilité.
- Un objectif : suivre l’évolution de la filière électromobilité.
- Une question préalable : comment mesure t-on les établissements et les emplois de la filière électromobilité ?

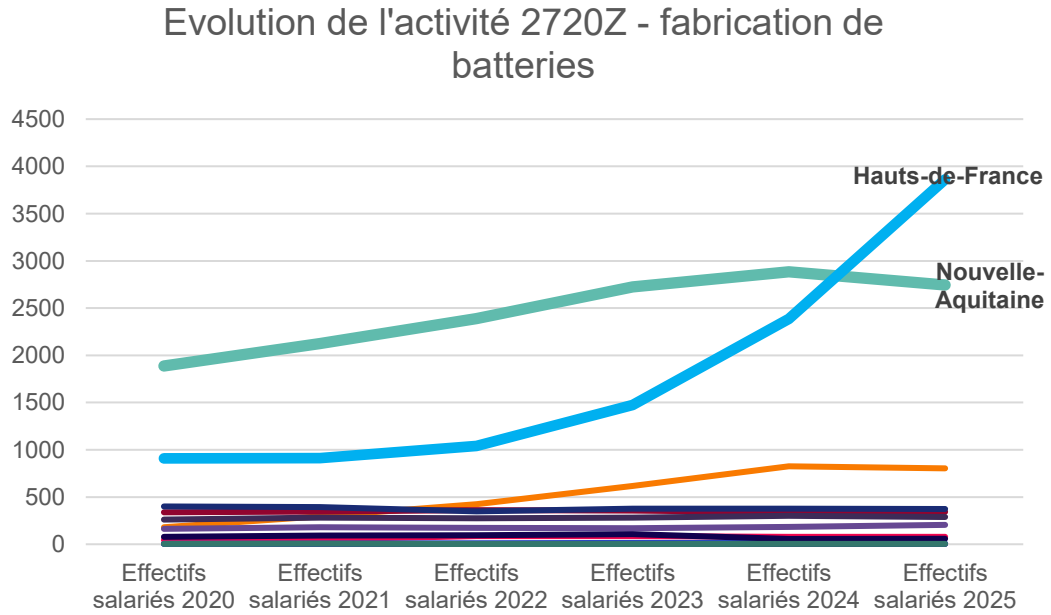


Un travail en plusieurs phases :

Étape 1 : l'identification des codes « activité » (code APE, de la Nomenclature d'Activité Françaises) = un seul code identifié comme **cœur de filière**
2720Z : fabrication de piles et d'accumulateurs électriques

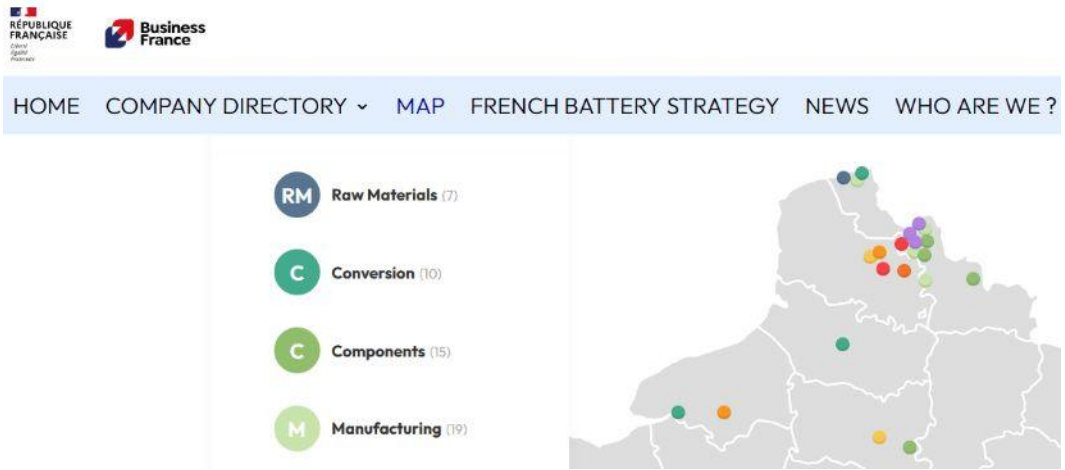
➔ Utilisation de la source URSSAF (ACOSS) : permet de mesurer annuellement le nombre d'établissements employeurs et les effectifs salariés privés
➔ 3 862 emplois salariés en 2025 (effectifs X4 en 5 ans) – 1ère région française





Étape 2 : Elargir la focale « électromobilité », par l'utilisation des ressources existantes

- Base de données Entreprises HDFID
- Infos presse
- AAP régional recyclage batteries
- ARIA
- Franceforbatteries.fr (Business France)





Étape 3 : Répartition des établissements repérés en 3 grandes catégories d'acteurs :



Conception, fabrication et recyclage des cellules et batteries

Regroupe la chaîne de valeur de la batterie

28 établissements identifiés

env. 4 700 emplois estimés en 2026
+ 5 projets d'implantation



Fabrication d'équipement de transport

Inclut le tissu industriel existant, les équipementiers, les sous-traitants…

15 établissements identifiés



Infrastructures de recharge et services associés

Englobe les bornes, leur installation, leur maintenance, leur supervision et les services numériques ou énergétiques associés

7 établissements identifiés

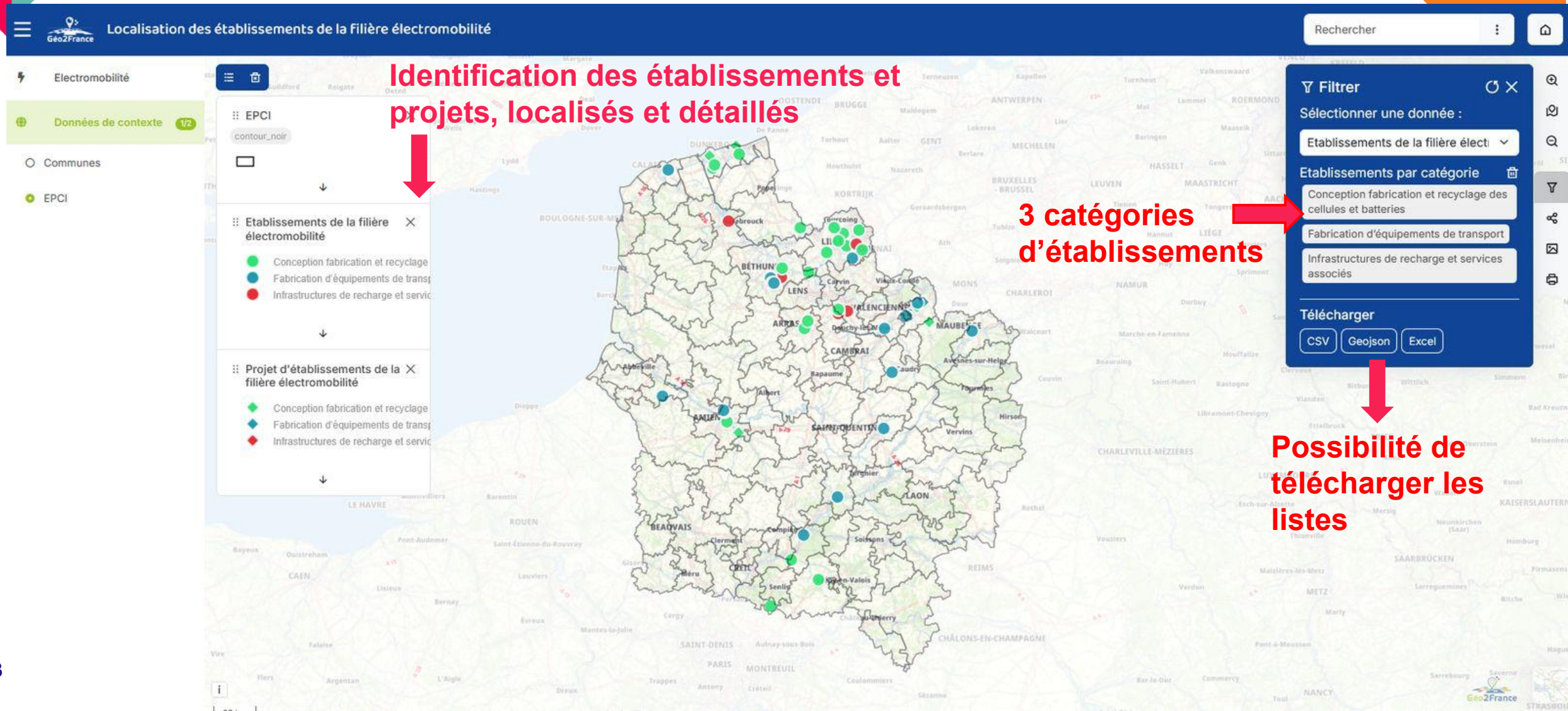
L’alimentation d’une visionneuse cartographique

- La visionneuse cartographique est **un outil dynamique** qui permet d'identifier et de localiser les établissements d'une filière économique sur un territoire donné.
- Elle facilite l'analyse de leur **répartition géographique**, la mise en évidence des zones de concentration et des pôles économiques, ainsi que la compréhension du maillage territorial de la filière.
- Elle constitue un outil d'aide à la connaissance du tissu économique.
- Elle ne se **substitue pas aux travaux des partenaires, aux guides**… elle donne une indication à un instant T des forces en présence.
- Elle est **collaborative, accessible à tous, à tout moment**.

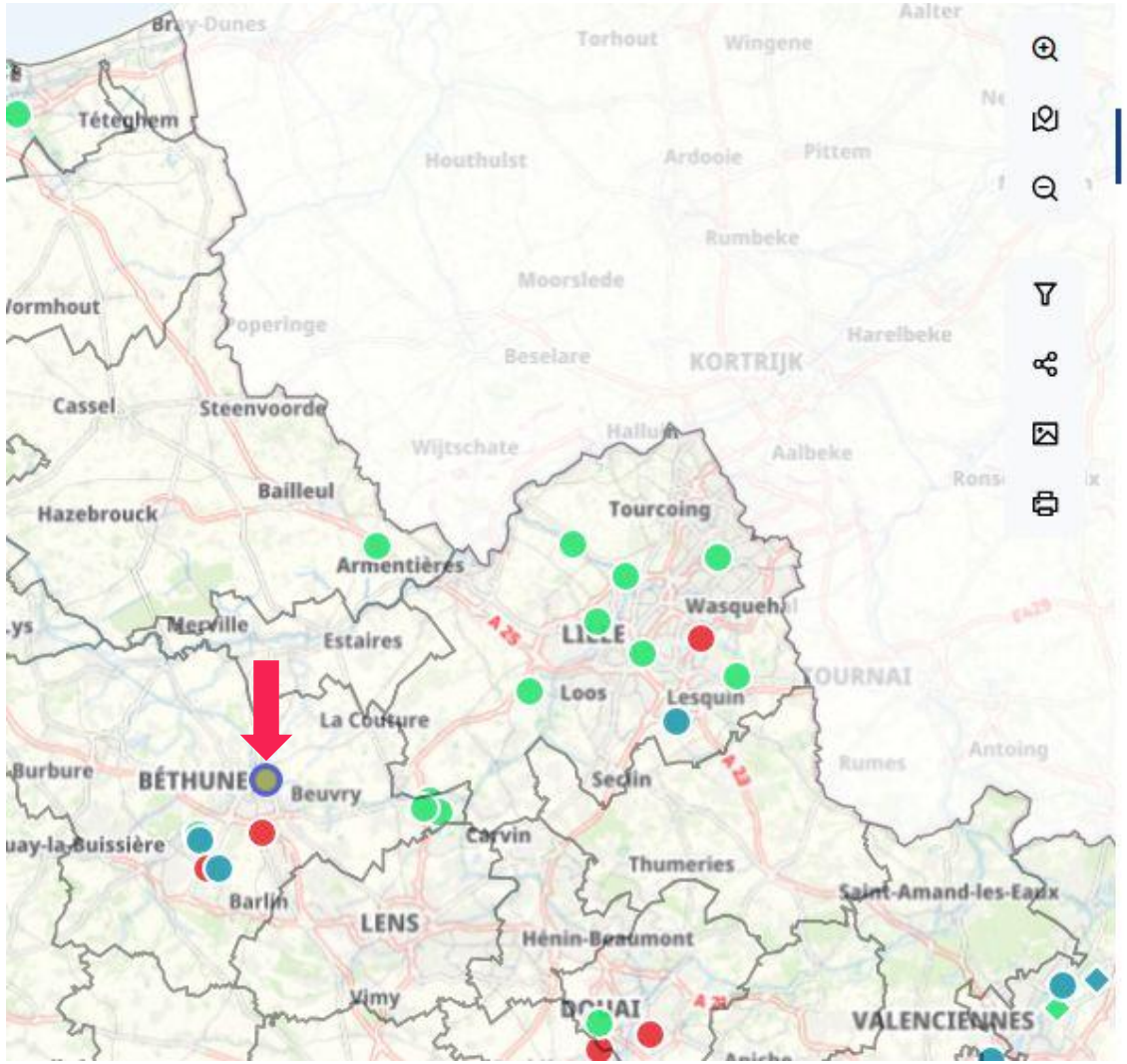
➔ **Hébergement sur le portail Géo2france : la plateforme régionale de données dans les Hauts-de-France.**

➔ [Lien vers la visionneuse https://www.geo2france.fr/mviewer/?config=apps/geo2france/electromobilite.xml#](https://www.geo2france.fr/mviewer/?config=apps/geo2france/electromobilite.xml#)

Localiser les établissements et projets en region



Possibilité de description de l’établissement



Etablissements de la filière électromobilité

MECAWARE

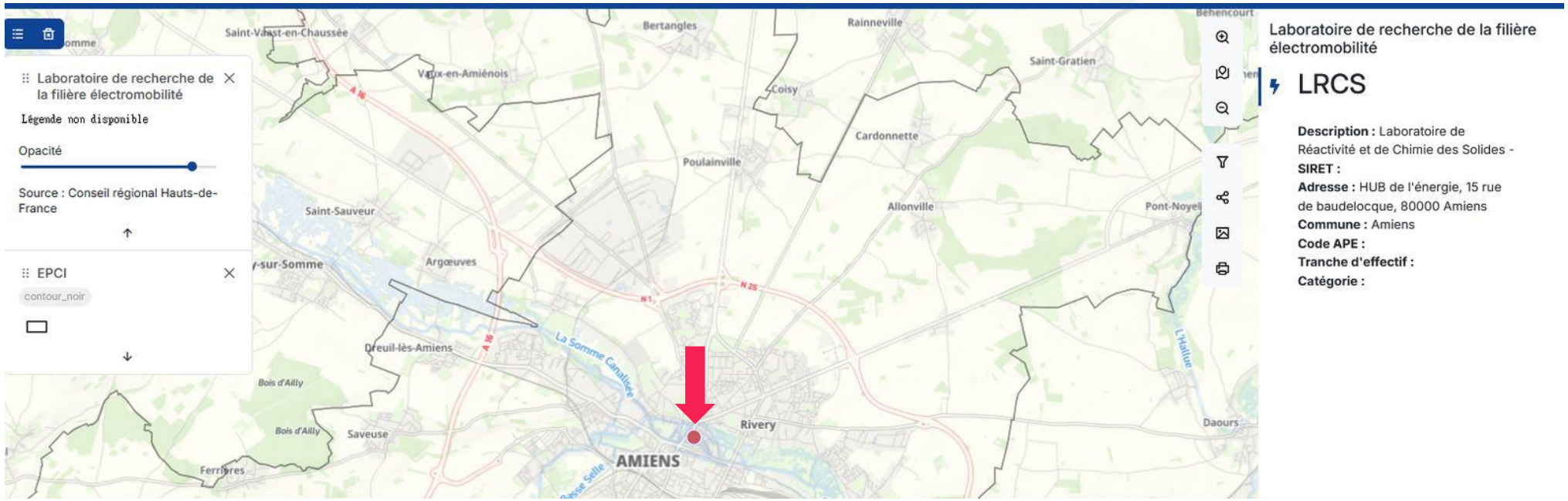
Description : Mecaware recycle des batteries usagées, pour en tirer lithium, manganèse, cobalt et nickel, ce qu'on appelle des métaux critiques. Ils pourront ensuite être utilisés dans la fabrication de nouvelles batteries. L’entreprise rhodanienne prévoit d’y mener l'industrialisation de son projet Separ8, en collaboration avec MTB Manufacturing et Circul-Ion. -
SIRET : 89241456600059
Adresse : 575 AVENUE GEORGE WASHINGTON
Commune : BETHUNE
Code APE : {"label": "2445Z Métallurgie des autres métaux non ferreux"}
Tranche d'effectif : 3 à 5 salariés
Catégorie : Conception fabrication et recyclage des cellules et batteries

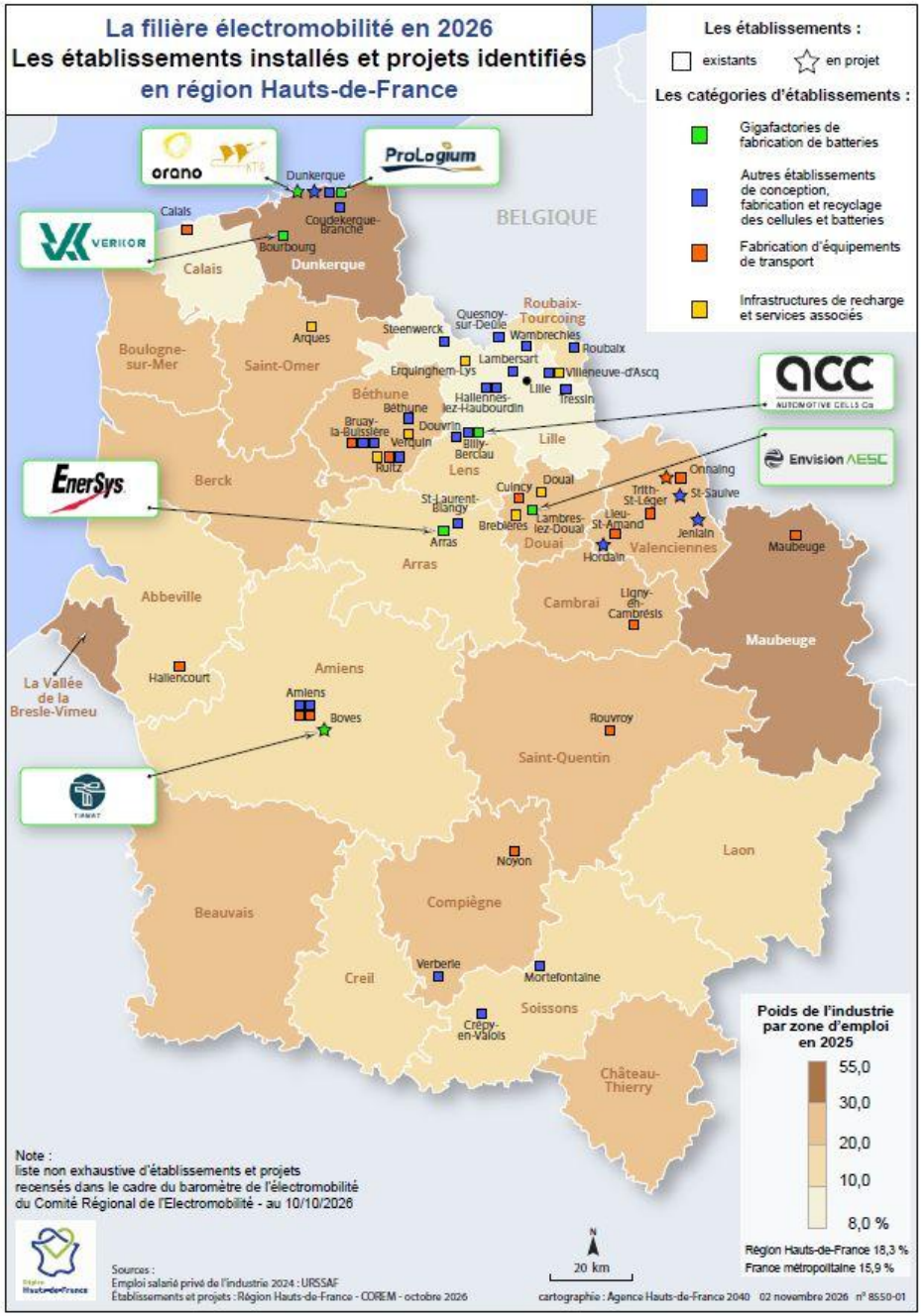
L’intégration des laboratoires

- Intégration à la visionneuse des 23 unités de recherche régionales impliquées dans la thématique « électromobilité » à partir du travail du G2RP

- Lien intégré vers le travail du G2RP du SRESRI







La filière électromobilité en 2026

Les établissements installés ☐ et projets identifiés ☆

Gigafactories de fabrication de batteries

- ENERSYS
- AUTOMOTIVE CELLS COMPANY
- VERKOR
- PROLOGIUM TECHNOLOGY EUROPE SAS
- AESC FRANCE S.A.S.
- ☆ TIAMAT
- ☆ XTC ORANO

Infrastructures de recharge et services associés

- RESEELEC
- DBT-CEV
- INDELEC MOBILITY
- PARTARGEMABORNE
- EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES - INDUS NORD
- RENOUVELABLE ENERGIE PROJETS
- RAMERY MOBILITY

Fabrication d'équipements de transport

- VALEO EMBRAYAGES
- GOODYEAR AMIENS
- MOBISANTE
- ECOMOBILYS
- RENAULT GROUP
- FAVI Le Laiton Injecté
- STELLANTIS AUTO SAS
- MECAJET
- RENAULT GROUP
- MAT FRICTION SAS
- TOYOTA MOTOR MANUFACTURING FRANCE
- YAMAHA MOTOR MANUFACTURING EUROPE
- RENAULT GROUP
- STELLANTIS AUTO SAS
- ☆ WINDROSE TECHNOLOGY

Autres établissements de conception, fabrication et recyclage des cellules et batteries

- TIAMAT
- MERSEN FRANCE AMIENS
- MECAWARE
- CREATIVE TECHNOLOGIES
- CRITT M2A
- CREPIM
- BORAX FRANCAIS
- FEDERAL MOGUL SYSTEM PROTECTION
- DELVIATEK
- VALAME
- BRINGBACK
- WELOOP
- BATTRI
- UTAC
- TND
- SAS SWOOP ENERGY
- MINTH ELECTRICITY TECHNOLOGY
- MTB GROUP
- PIERRE BRABANT
- SOC FRANCEM
- HIVE ELECTRIC
- MOBIVIA
- CAPNOR
- ☆ ENCHEM
- ☆ SEPARATORS
- ☆ HYDROVOLT
- ☆ AXENS

Rendez-vous du COREM

Résultats 2026

Développer les compétences,
avec **Stéphane Rigaud**, Délégué Général ARIA,
Lauren Pichard, Responsable Territoriale ANFA et
Mélissa Cherabi, Déléguée Régionale OPCO Mobilités

OPCO Mobilités

ANFA

ARIA INDUSTRIE AUTOMOBILE HAUTS-DE-FRANCE

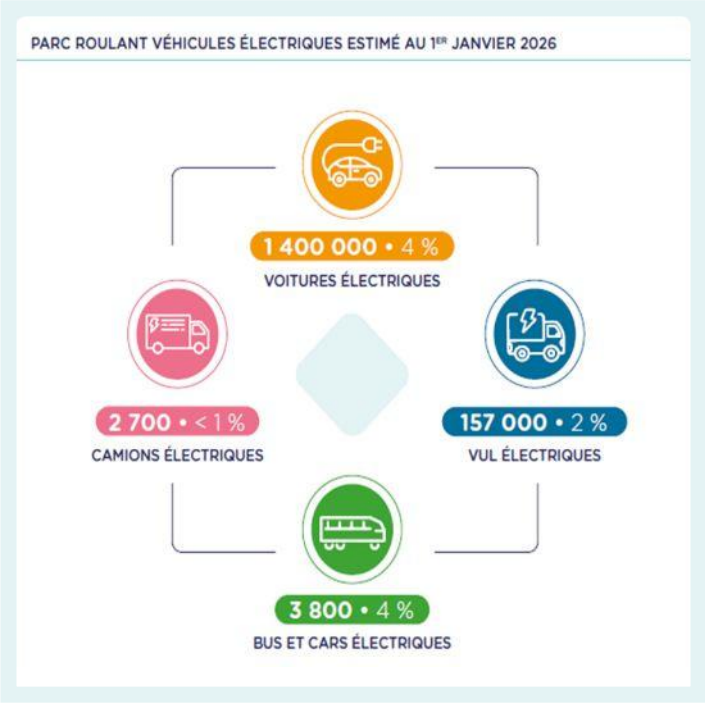
COREM L'ÉLECTROMOBILITÉ DES HAUTS-DE-FRANCE

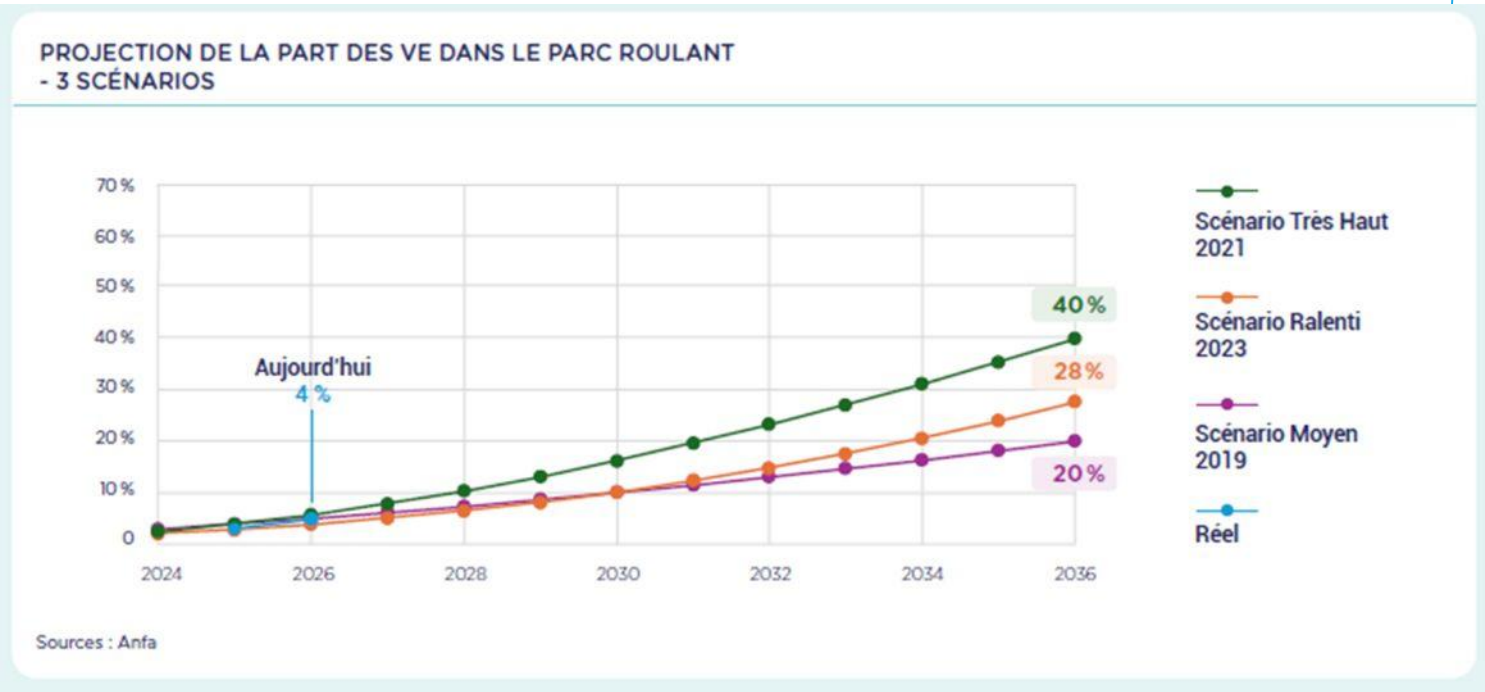
L'ÉLECTROMOBILITÉ DES HAUTS-DE-FRANCE

RÉPARATEURS AUTOMOBILES

Melissa CHERABI : OPCO Mobilités
Lauren PICHARD : ANFA

PROJECTION DU PARC AUTOMOBILE





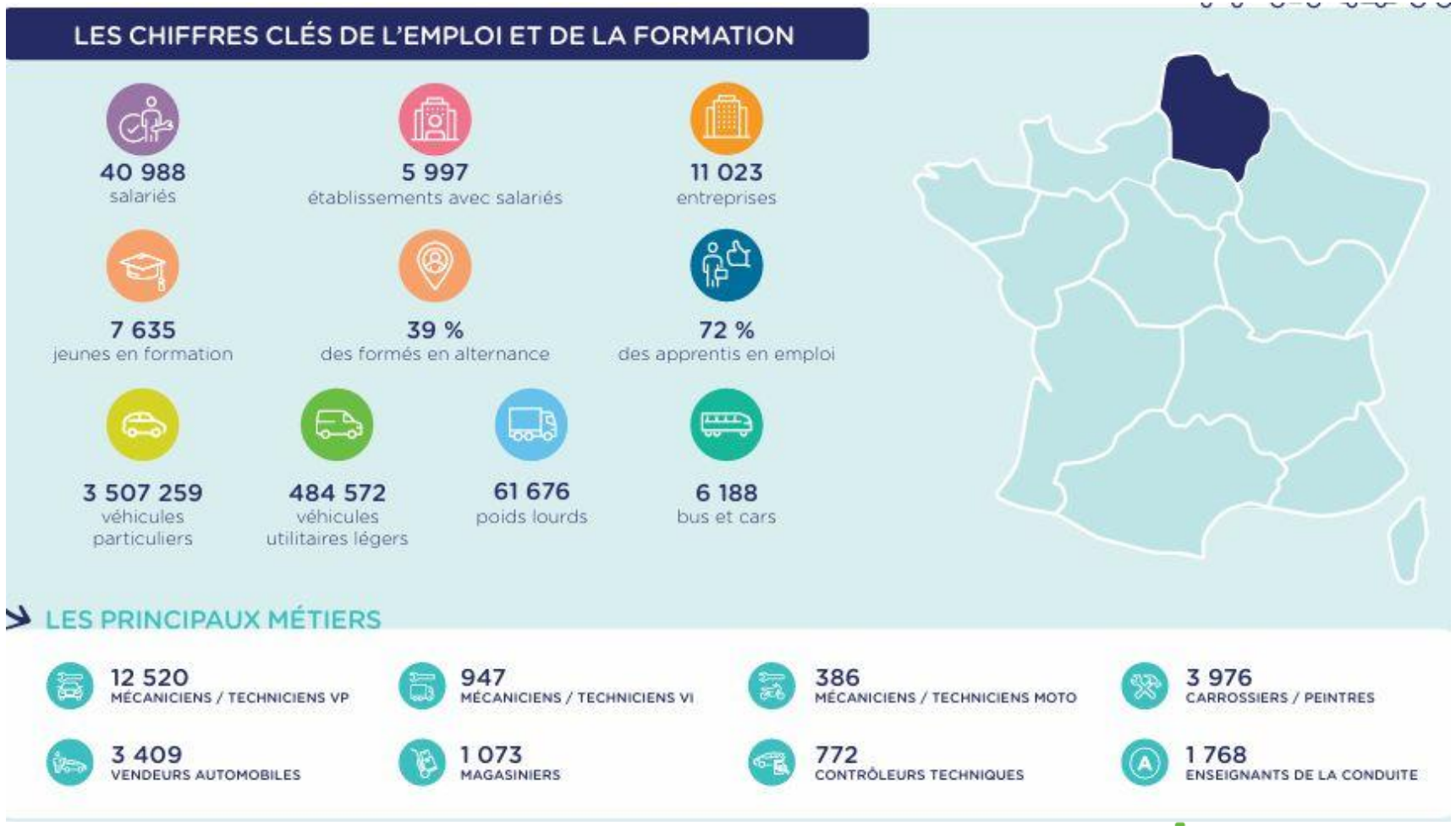
Pour en savoir plus, découvrez le "Baromètre du véhicule électrique", publication annuelle de l'Observatoire des métiers des services de

ARIA INDUSTRIE AUTOMOBILE HAUTS-DE-FRANCE

OPCO Mobilités

ANFA

IMPACTS SUR I'EMPLOI DE LA BRANCHE DES SERVICES DE L'AUTOMOBILE

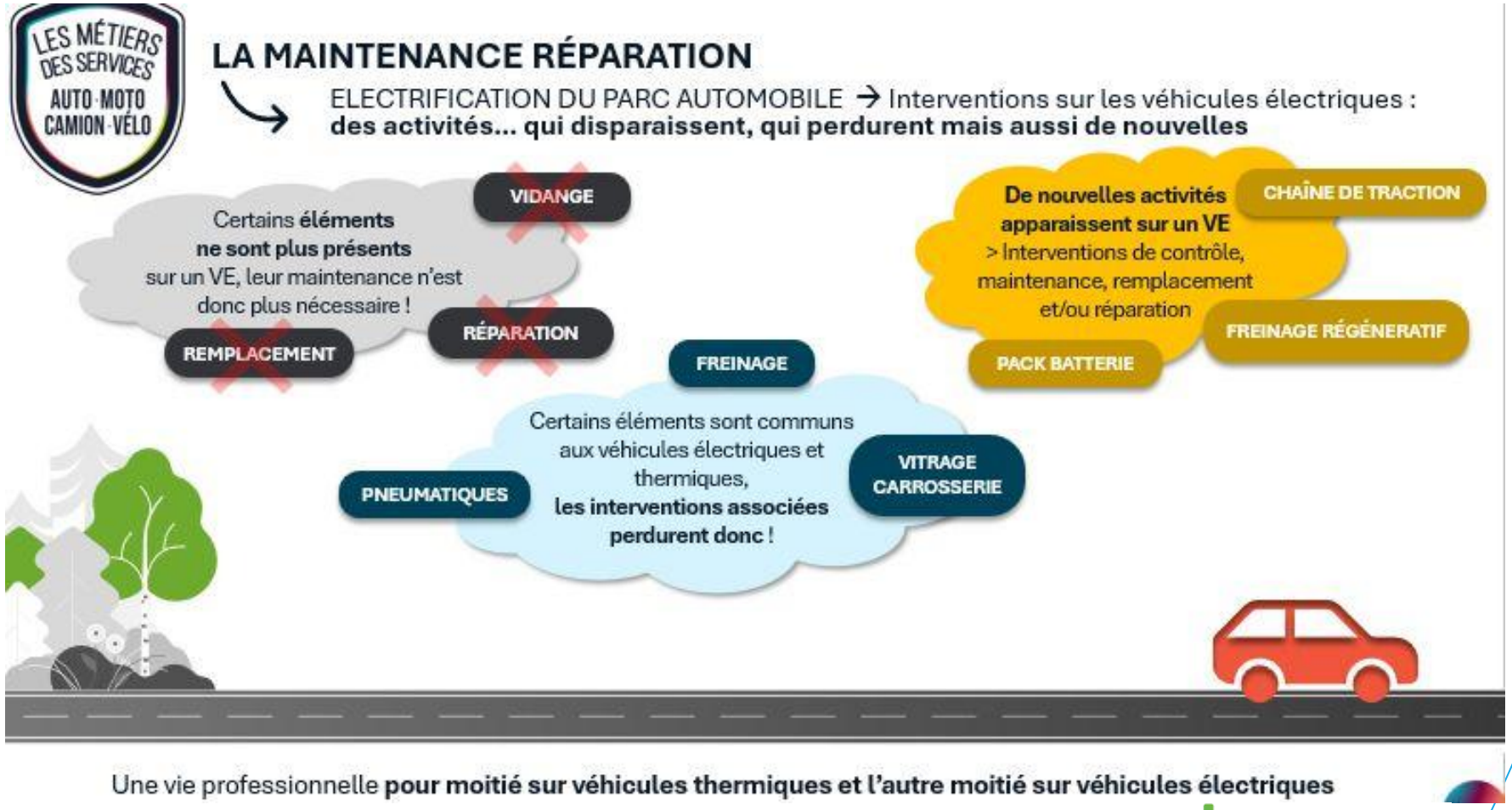


ARIA INDUSTRIE AUTOMOBILE HAUTS-DE-FRANCE

OPCO Mobilités

ANFA

IMPACTS SUR LES COMPETENCES DE LA BRANCHE DES SERVICES DE L'AUTOMOBILE



ARIA INDUSTRIE AUTOMOBILE HAUTS-DE-FRANCE

OPCO Mobilités

ANFA

L'ACCOMPAGNEMENT DES ETABLISSEMENTS DE FORMATION

- Rénovation des référentiels de l'Education Nationale
- Rénovation des certifications de la Branche des Services de l'Automobile
- Création de nouvelles qualifications et donc certifications comme par exemple :
  - Le CQP Technicien Expert de Maintenance de Batteries de VE
  - Le CQP Technicien Démonteur de Batterie de VE

Ouverture en 2027 – UFA Alfred Mongy de Lesquin

ARIA INDUSTRIE AUTOMOBILE HAUTS-DE-FRANCE

OPCO Mobilités

ANFA

L'ACCOMPAGNEMENT DES ETABLISSEMENTS DE FORMATION

- **Accompagnements financiers**
  - Exemple 2025 ANFA : En moyenne 3 AAP → Environ 40 000 € par établissement
  - Exemple 2025 OPCO Mobilités : 615 000 € sur 2025 (alternance)
  - Investissement de la Région Hauts de France à destination des métiers de la Branche dont 430 000 € pour l'ouverture d'UFA Mongy de Lesquin
  - Rénovation des plateaux techniques des LP :
    - 70 000 € par établissement → 1 400 000 € pour l'ensemble des établissements
    - Après fléchage sur AAP ANFA : reste 300 000 € pour l'ensemble des établissements à financer

- **Accompagnement sur la formation des équipes pédagogiques**
  - MVEB : 805 formateurs formés au 31/12/2025
  - Plan de formation sur 3 ans qui commence en 2027 pour les Lycées pro :
    - 9 stages dont les habilitations électriques, le freinage sur VE, le diagnostic …
    - 1 professeur par LP puis mutualisation en interne : Environ 30 professeurs + CFA
    - Exemple 2026 : 26 stages donc environ 260 actions de formation

ARIA INDUSTRIE AUTOMOBILE HAUTS-DE-FRANCE

OPCO Mobilités

ANFA

L'ÉLECTROMOBILITÉ DES HAUTS-DE-FRANCE

INDUSTRIE DE L'ÉLECTROMOBILITÉ

Stéphane RIGAUD
ARIA Hauts-de-France

Atelier Territoire Dunkerque

Sourcing candidats, parcours, origine (source FT 2025)

Les candidats retenus ont tous suivi la formation Techniques de Base en industrie de 210 heures dans l'un des 4 centres suivants : AFPI, EPID, AFPA, GRETA.
La formation a été adaptée aux conditions de travail spécifiques à la Gigafactory (salle blanche). Le parcours a été pris en charge par la région.
FT a proposé un parcours de 140h en AFEST consécutivement à cette formation dans le cadre de la découverte de la Gigafactory, de ses équipes -UAP-, de ses outils.

A l'issue de ce parcours, démarre un CQPM Pilote de ligne de production en alternance. Le **contrat est porté par le GEIQ MI**.

A ce jour :
1 candidat de la vague 1 n'a pas intégré le CQPM à l'issue de l'AFEST (initiative employeur).
1 personne a eu une rupture de contrat à l'initiative de l'employeur
Fin des parcours Afest de la vague 3 : 22 et 29 août 2025

Autres recrutements :
L'outil ciblage entreprise nous donne les chiffres suivants :

D'aout 2023 à aout 2025 : 283 DPAE dont 43% connus de France Travail pour les postes autres qu'opérateurs de production

- 20% sont des femmes
- 1% RQTH
- 3% ARSA
- 4% Sénior + de 55ans
- 28% des jeunes de – de 26 ans

A juillet 2026 : Depuis le démarrage des projets AMI-CMA 647 recrutements. (La cible 1 200 salariés reste celle qui est retenue pour couvrir les lignes 1 et 2, si capacité de production de 16GWh)

- **164** opérateurs (Inférieur au prévisionnel. Décalage dû au calendrier du projet industriel. Augmentation prévue avec le SOP)
- **240** techniciens (En phase avec le prévisionnel et certainement supérieur au prévisionnel à terme)
- **29** cadres (Supérieur au prévisionnel)
- **106** ingénieurs (En phase avec le prévisionnel et certainement supérieur au prévisionnel à terme)
- **19** experts (Supérieur au prévisionnel)
- **58** management (Supérieur au prévisionnel. Les postes de management sont pourvus pour assurer le démarrage)
- **31** services support (Supérieur car non mentionné au prévisionnel)

Porté par Piloté par Financé par Co-financé par

Opération soutenue par l'État dans le cadre de l'AMI « Compétences et Métiers d'Avenir » du Programme France 2030, opéré par la Caisse des Dépôts (La Banque des Territoires)

Atelier Territoire Douaisis-Hainaut

Sourcing candidats, parcours, origine (source FT 2026)

Campagne de recrutement Opérateurs de ligne de production (H/F)



Candidats validés en CDD

660 Candidats recrutés: **74,74 %** *(nb CDD/POE démarrées - POE en cours* 100)*

- 183 Femmes (28%) / 477 Hommes (72%)
- 179 BRSA (26%)
- 108 Résidents QPV (16%)
- 210 Jeunes (32%)
- 70 DELD (11%)
- 27 DETLD (4%)
- 36 DEBOE (5%)
- 69 Seniors (10%)
- 446 Issus du Bassin Douaisien (68%)

168 Candidats non recrutés

126 Arrêts pendant la formation **(14,15 % des formations terminées)**

- 21 motifs santé
- 39 motifs comportement
- 54 abandons
- 2 motifs personnel
- 8 reprises d'emploi
- 4 mobilités

21 Refus de CDD à l'initiative des stagiaires **(2,34 % des formations terminées)**

21 Refus de CDD à l'initiative de l'employeur **(2,34 % des formations terminées)**

Depuis le démarrage des projets AMI-CMA : + de 1 100 RECRUTEMENTS

Porté par Piloté par Financé par Co-financé par

Opération soutenue par l'État dans le cadre de l'AMI « Compétences et Métiers d'Avenir » du Programme France 2030, opéré par la Caisse des Dépôts (La Banque des Territoires)

Atelier Territoire Douaisis-Hainaut

Sourcing candidats, parcours, origine (source TMMF)

A juillet 2026 : Depuis le démarrage des projets AMI-CMA : 3 211 recrutements

- **2973** opérateurs (Supérieur au prévisionnel)
- **168** techniciens (En phase avec le prévisionnel)
- **29** cadres (Inférieur au prévisionnel. Déficit profils chefs d'atelier Maintenance)
- **39** ingénieurs (Inférieur au prévisionnel. Déficit profils Ingénieurs Maintenance/Process)
- **0** experts (Inférieur au prévisionnel)
- **4** management (Inférieur au prévisionnel)

Origine et parcours des candidats

Opérateurs

- Peu de visibilité sur les origines et parcours des candidats (recrutements sous-traités en agence d'intérim locale / Valenciennes)
- Sourcing de proximité sur le bassin d'emploi
- Pas de diplôme requis (formation interne TMMF)
- Pas d'expérience requise

Techniciens

- Jeunes diplômés : BTS, BUT ou Licence professionnelle en maintenance industrielle
- Périmètre local : département / région en majorité
- Quelques recrutements à échelle nationale (selon le parcours et le souhait de mobilité de la nouvelle recrue)
- 2 Classes TOYOTA pour accompagner des alternants (objectif : formation personnalisée à l'entreprise & souhait d'embaucher à l'issue de la formation)
- Environ 20 alternants / 10 stagiaires en maintenance accueillis chaque année
- Taux de conversion (embauche) : environ 30% selon les années
- Tentative de connexion avec des profils en reconversion : non concluante (posture trop éloignée de l'organisation TMMF)
- Tentative de connexion avec des profils provenant de France Travail : non concluante (entretiens non respectés, rythme de travail jugé soutenu par les candidats)
- La majorité des jeunes diplômés recrutés est issue d'une formation en alternance : technique, posture professionnelle

Ingénieurs

- En majorité jeunes diplômés
- Origine locale (par rapport à l'école de l'étudiant) mais étudiants issus d'autres régions possibles
- Partenariat avec 2 écoles d'ingénieur locales : INSA, ICAM
- Connexion avec 9 écoles d'ingénieur
- Environ 20 alternants / 40 stagiaires sur les fonctions support accueillis chaque année
- Taux de conversion (embauche) : environ 40% selon les années

Porté par Piloté par Financé par Co-financé par

Opération soutenue par l'État dans le cadre de l'AMI « Compétences et Métiers d'Avenir » du Programme France 2030, opéré par la Caisse des Dépôts (La Banque des Territoires)

Atelier Territoire Douaisis-Hainaut

Sourcing candidats, parcours, origine (source Renault Group – 3 sites Electricity)

A juillet 2026 : Depuis le démarrage des projets AMI-CMA : 1 600 recrutements

- **1509** opérateurs (Inférieur au prévisionnel. Décalage dû au calendrier du projet industriel. Augmentation prévue avec le SOP)
- **47** techniciens (En phase avec le prévisionnel)
- **32** cadres (Supérieur au prévisionnel)
- **7** ingénieurs (Inférieur au prévisionnel)
- **0** experts (Inférieur au prévisionnel)
- **5** management (Inférieur au prévisionnel)

Origine et parcours des candidats

Opérateurs

- Bassin d'emploi
- Régional
- Pas de diplôme particulier requis
- Validation dextérité au travers d'une formation de 3 jours
- Sourcing : à travers les ETT (visibilité des parcours limitée) / vidéo capsules qui montrent les métiers
- Cariste / Opérateur Leader / Conducteur installation
- Fournitures de supports aux ETT/France Travail pour animer des réunions collectives

Techniciens

- Périmètre local : Régional en majorité
- Bac+2 -> maintenanciers principalement
- Environ 20 alternants / 10 stagiaires en maintenance accueillis chaque année
- Participation aux forums/actions locales
- Parcours Graduate + transformation apprentissage

Ingénieurs/Cadres

- Origine : local/régional/national
- Enseignement supérieur en formation continue ou en apprentissage avec formation diplômante
- Participation aux forums/actions locales
- Parcours Graduate + transformation apprentissage

Soft Skills/Multiculturalité

- Expérience avec Humando en 2025 : 12 personnes de nationalité étrangère qui ont eu un parcours de formation à la fois sous l'angle « soft skills », langue, dextérité. 12 semaines / contrat intérim.
- Flexeo : CDI aux fins d'Employabilité pour population opérateur (12)
- Recours à des populations déplacées bénéficiant d'autorisations de travail pour accompagner la montée en cadence et tenir les impératifs de délais de production

Porté par Piloté par Financé par Co-financé par

Opération soutenue par l'État dans le cadre de l'AMI « Compétences et Métiers d'Avenir » du Programme France 2030, opéré par la Caisse des Dépôts (La Banque des Territoires)

Atelier Territoire Douaisis-Hainaut

Sourcing candidats, parcours, origine (STELLANTIS)

A juillet 2026 : Depuis le démarrage des projets AMI-CMA : 819 recrutements

- **768** opérateurs (Très supérieur au prévisionnel)
- **41** techniciens (Très supérieur au prévisionnel)
- **10** management (Inférieur au prévisionnel)

Origine et parcours des candidats

Opérateurs
- Bassin d'emploi
- Régional
- Pas de diplôme particulier requis
- Sourcing : En direct et à travers les ETT (visibilité des parcours limitée)
- Recours aux contrats de professionnalisation (Démarche insertion)

Techniciens
- Périmètre local : Régional en majorité
- Bac+2 -> maintenanciers principalement

Appel Industriel – Pool Etudiants

- Permet de palier à l'absentéisme journalier imprévu avec un effectif formé, disponible immédiatement et réactif.
- Possibilité d'accorder des congés supplémentaires et d'envoyer les collaborateurs en formation.
- Personnel capable et adaptable
- Développement de l'attractivité de l'entreprise

Démarche Attractivité

- Forte mobilité et présence sur les événements emploi / alternance
- Participation aux forums/actions locales

Porté par Piloté par Financé par Co-financé par

Opération soutenue par l'État dans le cadre de l'AMI « Compétences et Métiers d'Avenir » du Programme France 2030, opéré par la Caisse des Dépôts (La Banque des Territoires)

Atelier Territoire CABBALR-CALL

Sourcing candidats, parcours, origine (source ACC – France Travail)

A fin 2026 : Depuis le démarrage des projets AMI-CMA : 2 400 recrutements (2 060 recrutements à fin 2025)

- **1 950** opérateurs (1 700 à fin 2025)
- **260** techniciens/superviseurs (200 à fin 2025)
- **190** ingénieurs (160à fin 2025)

Origine et parcours des candidats

Opérateurs

- Bassin d'emploi local
- Pas de diplôme particulier requis
- Profils confirmés en majorité + MRS
- Tous niveaux avec une expérience industrielle
- Souvent niveau CAP/BAC + passage par le plateau technique
- Conducteurs d'Installation : Parcours de formation AFPI avec CQPM : Pilote de production de composants et de cellules de batteries pour véhicules électriques
- 1 semaine de formation réglementaire
- Sourcing : C.I - Principalement site web, jobboards, France Travail et un peu d'intérim
- Sourcing : Opérateurs - Agences d'intérim partenaires et site web ACC
- Sourcing via ETT (visibilité des parcours limitée)

Techniciens/Superviseurs

- Bassin d'emploi local
- Conducteurs d'installations promus (capitalisation expérience sur ligne), ou superviseurs avec déjà plusieurs années d'expérience
- Sourcing Superviseurs : Début projet : Transferts Française de Mécanique puis Mobilité interne privilégiée (capitalisation expérience C.I)
- Sourcing Maintenance : Déjà expérimenté en maintenance d'équipements, idéalement électromécanique ou automatismes, Site web, jobboards, transferts F.M

Ingénieurs/Cadres

- Origine : local/régional/quelques mobilités nationales
- Tous niveaux, exp gigafactory appréciée
- Ecole d'ingénieur ou master universitaire
- Sourcing : Site web ACC, Linkedin, jobboards. F.M au début

Partenariat France Travail / acteurs emploi / Collectivités

- Création du comité partenarial pour construction offre de services partagée et coordonnée
- EPCI, France Travail, MEI LLCH, Région, Département, Stellantis, AFPI
- Diagnostic marché de l'emploi
- Analyse besoins en compétences
- Plan de formation avec Conseil Régional / contact Education Nationale

Porté par Piloté par Financé par Co-financé par

Opération soutenue par l'État dans le cadre de l'AMI « Compétences et Métiers d'Avenir » du Programme France 2030, opéré par la Caisse des Dépôts (La Banque des Territoires)

Rendez-vous du COREM

Feuille de route 2027
vos besoins et propositions pour la suite

Frédéric Motte, Président de la Mission Rev3 à votre écoute !

avec les témoignages de **FM Logistic**, **Yusco** et **Citeos**

COREM - 3 Novembre 2026

A propos de **FM Logistic**

Let's Supply Change!



FM LOGISTIC

Nos activités et solutions concrètes dans l'électromobilité

- Transport régional
  - Porteurs électriques
  - Résultats supérieurs à l'attendu
- Longue distance
  - Massification
  - Solutions multimodales (Rail/Route)
- Logistique Urbaine
  - CityLogin: fourgons 100% électriques
  - Madrid: métro la nuit







FM LOGISTIC


Grid connection
Electricity production
Charging point
Subcontractors with electric fleet
Energetic storage
Electric fleet
FM LOGISTIC

Ce que FM Logistic apporte au collectif COREM

- Un atout foncier et stratégique
  - Carrefours naturels des flux logistiques

- Un accompagnement de l'écosystème de transport
  - visibilité contractuelle pour les partenaires transport
  - Accès à nos infrastructures

- Un retour d'expérience terrain
  - Partage de données d'exploitations réelles



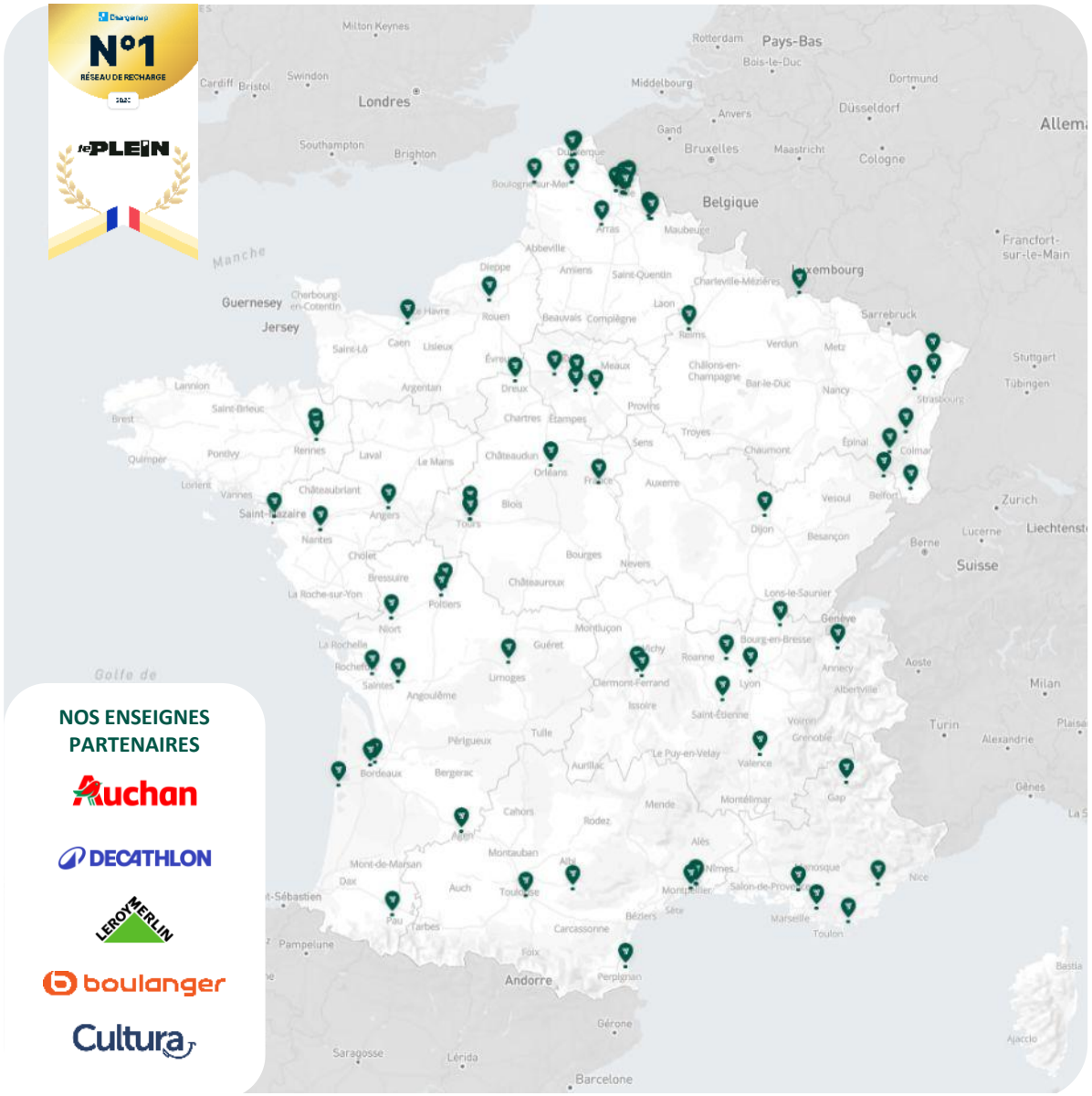




PRÉSENTATION YUSCO

3 novembre 2026

YUSCO



NOS ENSEIGNES PARTENAIRES

Auchan

DECATHLON

LEROY MERLIN

boulanger

Cultura

YUSCO, L'OPÉRATEUR DE RECHARGE DU QUOTIDIEN

Yusco **finance**, **installe** et **exploite** des stations de recharge pour véhicules électriques sous la marque Le Plein au plus près des enseignes de la grande distribution et des lieux de vie.

Un modèle différenciant et responsable

- Un double ADN : Retail (AFM) & Énergie (Voltalia)
- Un business model : le « Charge to Store » avec un mix de puissance adapté aux parcours de course et aux budgets (offres Eco, Rapide, Ultra-rapide), respectueux du réseau électrique

68

stations
(+780 PdC)
1000 stations d'ici 2030

12

stations dans les Hauts-de-France (*région la plus représentée dans notre réseau*)

40

collaborateurs engagés au quotidien

YUSCO

DES PISTES POUR TRAVAILLER ENSEMBLE

1.

RÉDUIRE LA PRESSION SUR LE RÉSEAU DE DISTRIBUTION

Associer les IRVE au stockage par batteries pour limiter les pointes de puissance appelée et préserver la capacité disponible pour d'autres activités économiques.

2.

ACCÉLÉRER LE DÉPLOIEMENT DES STATIONS DE RECHARGE

S'appuyer sur le stockage pour faciliter, lorsque cela est pertinent, les raccordements en basse tension et répondre plus rapidement aux besoins des territoires, en cohérence avec les schémas directeurs.

3.

RELIER LES BESOINS CLIENTS ET SOLUTIONS ÉNERGÉTIQUES

Identifier des projets communs entre les enseignes et le COREM : recharge des véhicules légers et des poids lourds, stockage et effacement.

4.

PARTAGER NOS ANALYSES POUR ORIENTER NOS STRATÉGIES

Croiser nos analyses du marché et des besoins locaux pour identifier les actions industrielles et économiques à mener ensemble.

VALORISER LES SAVOIR-FAIRE RÉGIONAUX

Faire émerger des projets communs autour de la production locale, de la flexibilité énergétique et de la protection des installations contre le vandalisme, lorsque nos besoins, nos solutions et nos ambitions convergent.

MERCI !

www.yusco.io – contact@yusco.io - LinkedIn Yusco

YUSCO



VINCI ENERGIES

COREM
HAUTS-DE-FRANCE

3 NOVEMBRE 2026

VINCI EN BREF

VINCI

acteur mondial des métiers des concessions, des services à l'énergie et de la construction

294 000
Collaborateurs

Présent dans
+120 Pays

Chiffre d'affaire en 2025
74,6 Md €

En 2025
29%
du chiffre d'affaires du Groupe réalisé par VINCI Energies



ZOOM SUR VINCI ENERGIES - 4 DOMAINES D'ACTIVITÉ



INFRASTRUCTURES

- **Réseaux d'énergie** (Lignes haute-tension, sous-stations, réseau de distribution)
- Centrales électriques
- Infrastructures pour les énergies renouvelables et le stockage
- **Infrastructures pour la mobilité électrique**
- **Infrastructures de transport** : équipements techniques et systèmes de gestion

MEXOM CITEOS

31%



INDUSTRIE

- Contrôle des process et automatisation
- Ingénierie électrique et instrumentation
- Efficacité énergétique
- Mécanique
- Robotique

ACTEMIUM

23%



BUILDING SOLUTIONS

- Génie électrique
- Chauffage, ventilation, air conditionné, plomberie
- Protection incendie
- Smart Building
- Maintenance
- Facility Management

VINCI ENERGIES | BUILDING SOLUTIONS

28%



ICT

- Réseaux de télécommunications
- Infrastructure cloud et centres de données
- Réseaux d'entreprise
- Espace de travail numérique
- Analyse de données et applications métier
- Cybersécurité

axians

18%

CITEOS – LA MARQUE DÉDIÉES AUX COLLECTIVITÉS

CITEOS porte les offres de Vinci Energies auprès des collectivités dans le domaine des infrastructures urbaines connectées.

NOS OFFRES permettent aux collectivités d'améliorer la performance énergétique des équipements urbains, de l'ingénierie à l'exploitation : éclairage public durable, la mobilité décarbonée (bornes de recharge, gestion des flux) et la valorisation/protection de l'espace urbain.



72 entreprises

2000 experts



NOS RETOUS D'EXPERIENCES - ILEWATT

OMEXOM EUROVIA CITEOS

DEPLOIEMENT DES IRVE (MEL)

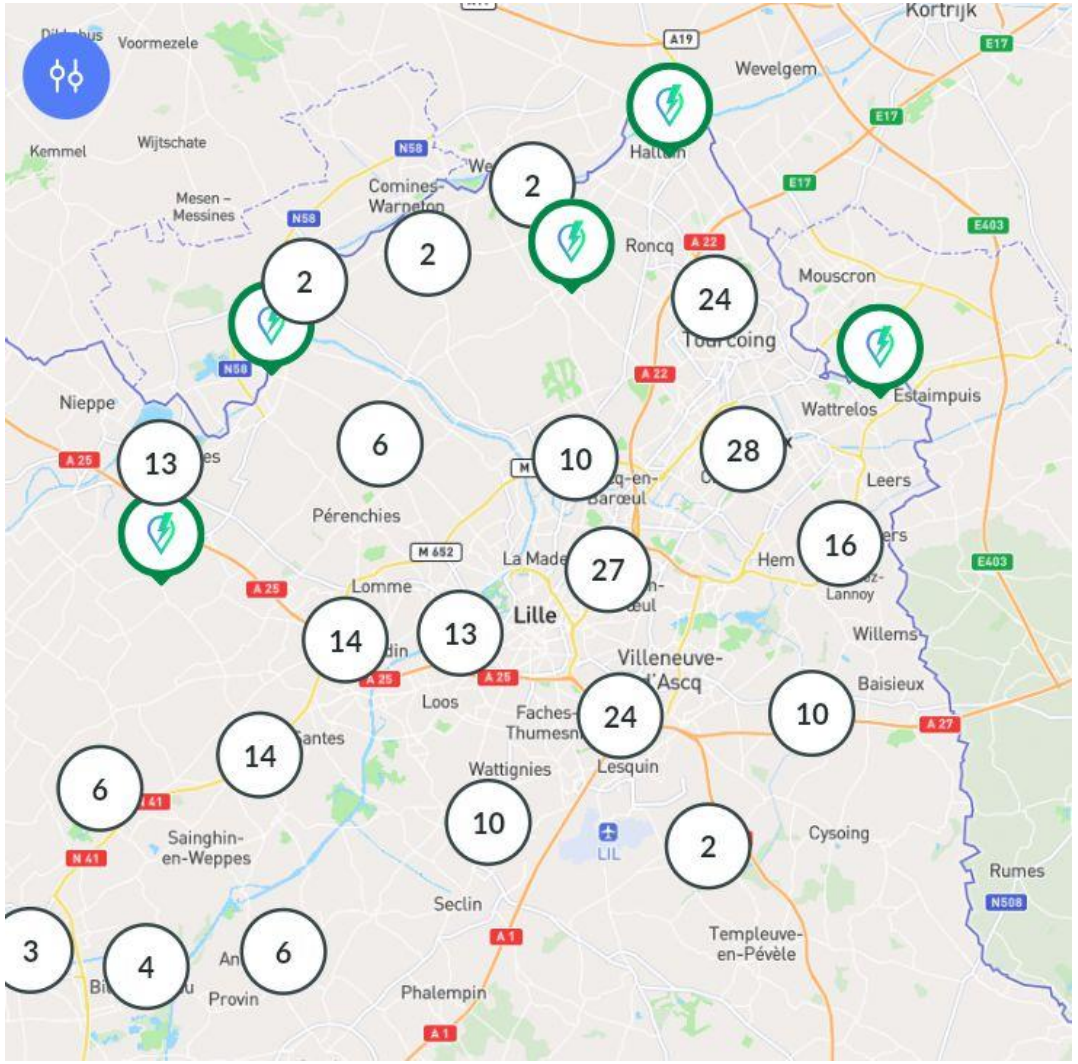
- 900 points de charge
- 223 stations

ACTIONS REALISEES

- Génie Civil
- Génie électrique
- Raccordement
- Installation des bornes



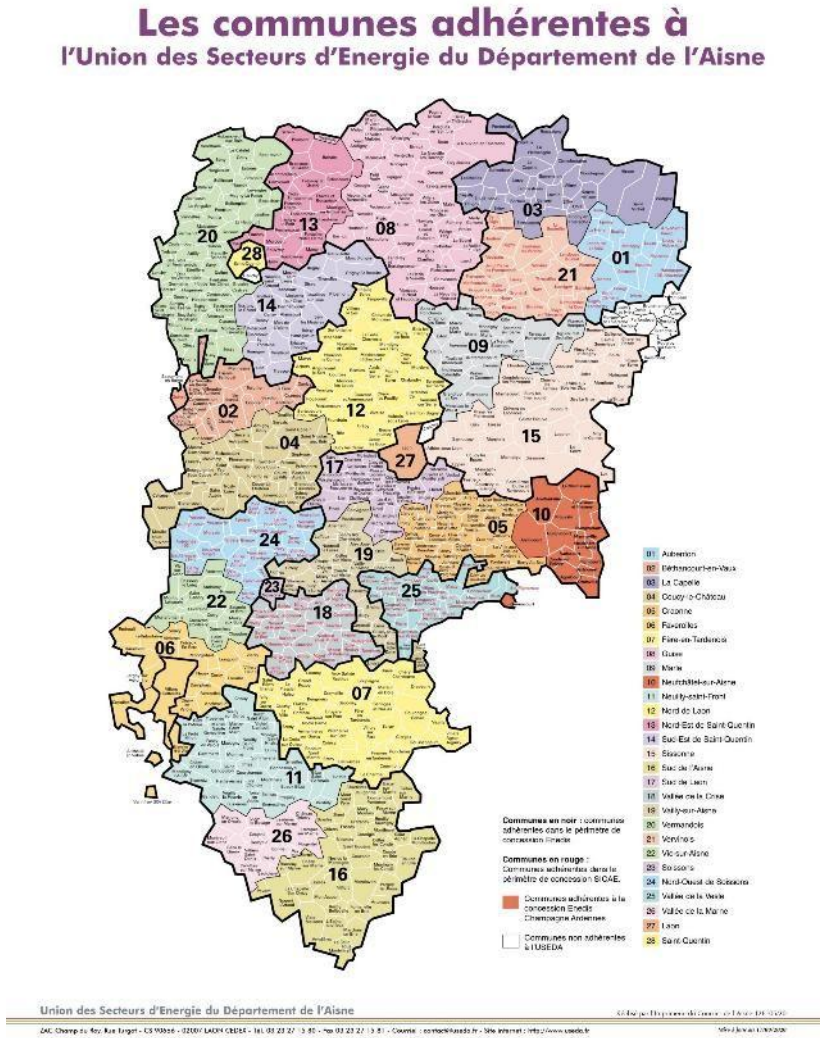
TotalEnergies



NOS RETOURS D'EXPERIENCES

Exploitation du réseau public de l'USEDA dans l'AISNE

164 bornes (dont 15 rapides)

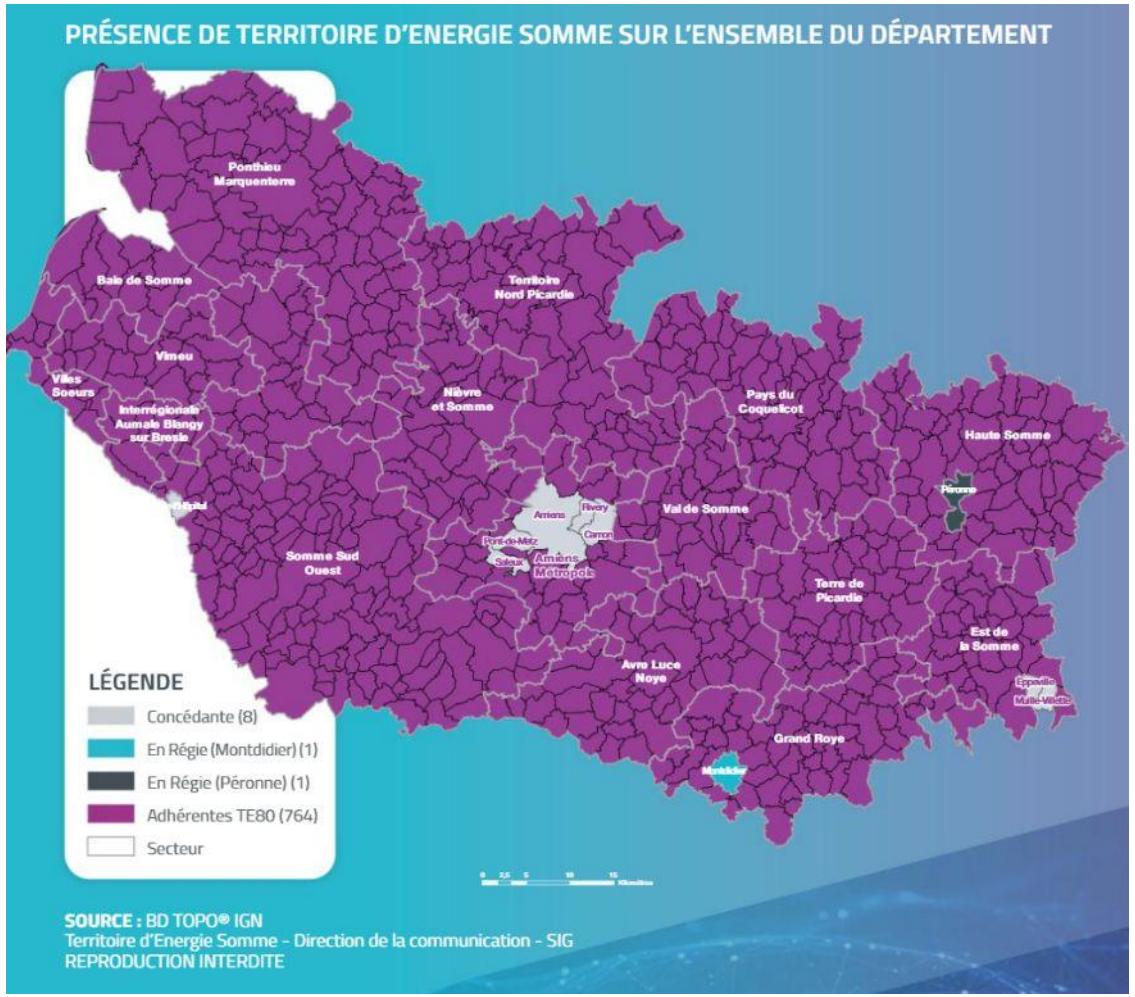


NOS RETOURS D'EXPERIENCES

Exploitation du réseau public de la FDE80 dans la Somme

territoire d'énergie SOMME

207 bornes 412 points de charge



NOS RETOURS D'EXPERIENCES

EASYCHARGE

SOLUTION COMPLETE :

- Bornes de recharge rapides
- Tiers investissement

260 stations de recharge en France
12 stations en Hauts-de-France



PERSPECTIVES

AMÉLIORATION ET ENRICHISSEMENT DE L'EXPLOITATION

- Procédures durcies d'exploitation technique et de maintenance : être prêt pour les SLA de demain
- Développement de services à valeur ajoutée pour l'usager et l'opérateur :
  - Application mobile, Plug & Charge, Smart-Charging
  - Suite logicielle interne avec forte capacité d'intégration

ACCOMPAGNER LA TRANSITION DES FLOTTES DANS UNE APPROCHE GLOBALE

- VL, utilitaires, lourd
- Design guidé par la gestion énergétique globale des sites
  - IRVE, Photovoltaïque et autres productions locales, stockage
  - Agrégation
  - Gestion dynamique des règles locales, d'exploitation et d'agrégation

Rendez-vous du COREM

MERCI DE VOTRE PARTICIPATION !

3 novembre 2026